

Formandens beretning.

Indledning

Kære kolleger. Året 2022 har været et år med mange forandringer for Fraktionen. Det er mit første år som formand. Jeg har været aktivt medlem af bestyrelsen i mange år – siden 2010 ca. Samtidigt med et par udskiftninger grundet nye stillinger, som ikke-klinisk underviser, har vi sagt farvel til Jens Olesen og tidl. formand Uffe Læsøe Holmsgaard. Tak til deres mangeårige virke og lang og tro tjeneste. Nadia fra KP har fornyligt valgt at trække sig pga. personlige årsager. Hun er i gang med at finde en afløser samt en suppleant for hendes område – det gamle metropol. Samtidigt har vi fået nye kræfter til fra det sjællandske. Nina Foldberg Chabert og Jakob Rahbek-Slott repræsenterer nu Absalon, hhv. Roskilde og Næstved. Og efter en større indsats så har vi nu også repræsentation af Holstebro skolen, ved Charlotte Holsted. Det særligt gode ved de nye ansigter er at de privat praktiserende og psyk.fysserne nu har en stemme i bestyrelsen. Vi fik kortvarigt besøg fra UCN ved Marianne Bøgelund men desværre for os, skulle hun læse en kandidat og stoppede igen. Derfor mangler vi fortsat repræsentation fra det Nordjyske. Lars holder gryden i kog. Det er en af indsatsområderne for det kommende år.

Nadia har gjort en stor indsats for at få vores nyhedsbrev op at køre og det skal vi nu finde en afløser til. Tak til Nadia.

I feb. kontaktede DFysios uddannelsesansvarlige Michael Poulsen som inviterede os til at udarbejde en kompetenceprofil for kliniske undervisere. Det har længe været vores ønske at lave en opgradering af den gamle funktionsbeskrivelse fra 2004. Arbejdsgruppen var bredt repræsenteret af regional, kommunal, privat praksis, studerende og det psykiatriske område. Vi er nu så langt i arbejdet at Lars og jeg har haft den i høring ved Lederrådet, HB og uddannelseslederne. Desuden fraktionen for privat praktiserende fysioterapeuter. Vi glæder os meget til at få profilen ud og arbejde og vil gerne opfordre alle til at hente profilen så snart den er klar og dele den med kolleger og ledere.

Smugkig se slides

Efterårets helt store prestigefulde projekt var vores temadag "Spændingsfeltet ml. uddannelse og arbejdsmarked. Vi valgte at sætte 130.000kr af til at hente nogle store navne ind og åbne dørene for deltagelse af ledere, kolleger i ergo foreningen, jordmødre og fagpolitiske kolleger. Vi var 115 i alt på Odin Havnepark hvor vi kom omkring fremtidsperspektivet, hvordan ser status ud nu og hvad skal der til for at vi bedre kan tage hånd om de nye dimittender i uddannelsesovergangen. Vi havde budgetteret med 130.000kr og arrangementet har kostet os 100.000kr.så det vil vi meget gerne gøre igen.

I fb. med temadagen har vi haft kontakt til vores kolleger i klubben for kliniske undervisere i ergoterapi. Dem søger vi fortsat at øge samarbejdet med. Bla. Ved at invitere hinandens medlemmer til vores årskurser. Derfor har vi Christina fra deres bestyrelse med i dag. De kommer med et kursus til maj med Christian Hjortskjær som I også vil kunne deltage i – mod gebyr.

Der blev afholdt repræsentantskabsmøde i november, som forløb over tre dage. Lars er valgt som rep. for vores fraktion og jeg skulle have været med som rep. for region Syddanmark. Vi må stille med en rep. per 100 medlemmer og pt. er vi 155. Det er derfor vigtigt at vi kommer op over

200 medlemmer i løbet af dette år, så vi kan stille med 2. til næste rep. møde. Især hvis vi igen skal stille forslag. En opfordring hermed til at vi deler vores klinuvfys.dk link på interne fb. grupper og lignende, så kendskabet til os bliver større.

I December fik vi en henvendelse fra psykolog Maria Storgård i Studenter rådgivningen. De vil meget gerne vidensdele med os i ft. Generation Z og de sårbare unge. Det er noget vi gerne vil arbejde videre med. Evt. som et ekstra kursus til efterår.

Netop nu i de første måneder af 23 har der været kravsindsamling - forhandling af basiskontrakter SALS. Nina har bidraget med input via Christina Westergård og de er landet på et index 110 i ft. de offentlige lønninger.

OK forhandlinger på det off. Område, Lars. Vi vil søge på klin.uv.regionale med lav anciennitet som KUF. Og på klin.uv. kommunale med mere end 10 års erfaring.

Lønninger for kliniske undervisere kommunalt og regionalt ansatte – jan. 2023:

Kommunalt					Regionalt				
Anciennitet	Løntrin	Årligt tillæg	Månedsløn	Årsløn	Anciennitet	Løntrin	Årligt tillæg	Månedsløn	Årsløn
0-10 år	8	8.400 (KUF)	32.958	395.496	0-10 år	7	6.505 (KUF)	31.075	372.897
10+	8	8.400 (KUF)	32.958	395.496	10+	7	6.505 (KUF) 15.850 (10 år+)	32.481	389.769

Forudsætninger:

Kommuner 1. oktober 2022
jan. 2023

Regioner 1.

Stedtillæg – Område 0 = Provinsdanmark

Tillæggene er i "2018-kroner"

Til Marts har vi planlagt et Webinar i samarbejde med Jesper Ottesen. Fraktionen for privat praktiserende Fysioterapeuter. Lars vil her fremlægge kompetenceprofilen og svarer på spørgsmål fra potentielle nye praktiksteder samt de kolleger som overvejer at gå vores vej.

For at kunne lægge en lidt mere langsigtet strategi for fraktionens arbejde, vil vi gerne have bedre tid til at kunne fordybe os end blot de max 4 timer vi har tre gange om året samt ad hoc onlinemøder ind i mellem. Vi har ofte mange punkter på dagsordenen og ret travlt. Det har været et ønske fra især de ny tilkomne bestyrelsesmedlemmer - desuden også at lære hinanden

bedre at kende. Derfor planlægger vi et kommende årligt seminar i juni med internat fra fredag middag til lørdag formiddag. Hvis medlemmerne godkender budgettet i den forbindelse, går vi i gang med at planlægge emner og eventuelle gæster til dagene.

Ligeledes har vi planer om en opgradering af vores logo. Hvis det skal gøres professionelt, koster det 10.000kr via DFysios grafiker.

Alt i alt så kommer 2023 nok også til at blive et virksomt år og bestyrelsen og jeg er klar til at hoppe i løbeskoene.

På bestyrelsens vegne. Tak for jeres tid og interesse