

Fraktionen af Kliniske Undervisere i Fysioterapi

Nyhedsbrev

maj 2023

Nyt fra bestyrelsen

Torsdag d. 20. april blev der afholdt online bestyrelsesmøde. På mødet blev der blandt andet drøftet; bestyrelsens kommende internat, fremtidigt tættere samarbejde med klubben for Kliniske Undervisere i Ergoterapi, processen omkring fraktionens nye logo og ønsket om flere bestyrelsesmedlemmer.

Det fulde referat kan du læse på hjemmesiden: [Fraktionen af Kliniske Undervisere i Fysioterapi \(klinuvfys.dk\)](https://www.klinuvfys.dk)

Kompetenceprofilen



Blev færdig for knap to måneder siden. Nyheden blev omtalt på Danske fysioterapeuters hjemmeside:

[Ny kompetenceprofil skal sikre god kvalitet i den kliniske undervisning \(fysio.dk\)](https://www.fysio.dk)

Det glæder bestyrelsen, at der nu foreligger et opdateret dokument som kan bidrage til at kvalitetssikre kompetencer hos både klinisk undervisere og kliniske undervisningssteder. Tak til arbejdsgruppen for en god arbejdsproces og dedikeret indsats.

Søges – søges – søges: Nye bestyrelsesmedlemmer



Kliniske undervisere fra UC Nord, UC syd og UC Metropol som kunne have lyst til at bidrage med arbejdet i fraktionen, kan kontakte bestyrelsen og høre nærmere.

Bestyrelsen vil derudover forsøge at rekruttere på lokale netværksmøder i den kommende periode.

Kravsindsamling – OK24

I sidste uge udsendte bestyrelsen særskilt nyhedsbev omkring kravsindsamling til overenskomst 2024. Periode for indsamling er d. 11. – 26. maj 2023.



Heri indgik opfordring om deling af følgende tekst på sociale medier;

Klubben for Kliniske undervisere i ergoterapi og Fraktionen for Kliniske undervisere i fysioterapi opfordrer hermed vores medlemmer til at dele nedenstående med kolleger, med det formål at så mange som muligt kan indsende nedenstående tekst til OK- kravsindsamling 2024.

Hvis man ønsker at fastholde kliniske undervisere med mere end 10 års erfaring i kommunale stillinger, er det kun rimeligt at erfaringen honoreres. Som det er nu er der ingen forskel på om man er ny eller erfaren. Alle kommunale kliniske undervisere ligger indplaceret på løntrin 8 og det er ikke muligt at avancere, medmindre man søger andre udfordringer. Samtidig er der et stort spænd på ca. 15.000 kr årligt mellem en nyuddannet og en 10+ erfaren klinisk underviser i regionerne. Hvis man ønsker at tiltrække nye kræfter ud i regional klinisk undervisning, bør lønnen også afspejle dette. Jeg ønsker hermed, at fagforeningen arbejder for at hæve lønnen for hhv. 10+ år kliniske undervisere i kommunerne og 0-10 år kliniske undervisere i regionerne.

Venlig hilsen

Ann Louise Lunddahl Wilki

Arrangementer

Fredag d. 9. – lørdag d. 10. juni afholdes bestyrelsens første internat i Nyborg. Her skal blandt andet påbegyndes arbejdet med fraktionens strategi på kort og lang sigt. Bestyrelsen ser frem til at berette om processen i et senere nyhedsbrev.

Onsdag d. 6. marts afholdes Årsmøde 2024 i Kolding.

Bestyrelsen er i gang med forberedelserne.



Fagligt tip fra bestyrelsen - *et nyt punkt i nyhedsbrevet.*



På bagkant af vores årsmøde i februar måned med Helle Hedegaard Hein, kan vi fortælle, at hendes nye bog *"en giftig stresscocktail"* er udkommet for en måned siden. I den, kan du foruden at blive klogere på hendes stressforskning, fordybe dig i yderligere baggrundviden om de temaer hun belyste i foredraget hos os om motivation.